

VERZUIM: HOE WERKT HET

IN DIT DOCUMENT VIND JE INFORMATIE OVER PREVENTIE EN VERZUIM
EN HOE WE DAAR ALS ROC MIDDEN NEDERLAND SAMEN MEE OMGAAN.

STERK IN JE WERK

ROC Midden Nederland wil een fantastische plek zijn om te werken, maar vooral om studenten succesvol laten zijn. Anders gezegd: Een plek waar we voor studenten uitstekend onderwijs verzorgen en waar je als medewerker het beste uit jezelf kunt halen.

Door actief jouw mogelijkheden te verkennen om op een vitale en plezierige manier te werken en eigen keuzes te maken, voel je je veerkrachtig, energiek en kun je betekenis aan je leven geven. Het programma **Sterk in je Werk** is ontwikkeld om je sterker in je werk te maken. Je kiest hieruit zelf wat bij je past. Vanuit het gedachtegoed van **Positieve Gezondheid** ben je en blijf je duurzaam inzetbaar.

VOORKOMEN IS BETER DAN GENEZEN

En toch kan het zijn dat je ondanks alle inspanning vanuit het positieve gedachtegoed en duurzame inzetbaarheid klachten krijgt en uit balans raakt. Er is sprake van verzuim.

Wat doe jij?

Als er iets is waardoor je uit balans bent, bespreek je dit met je leidinggevende. Maak het op tijd bespreekbaar. Geef een signaal af en ga het gesprek aan. Vaak kunnen we verzuim voorkomen. Je leidinggevende kan je pas goed helpen als je op tijd aan de bel trekt.

Je denkt na wat je nodig hebt om (een deel van) je werk te kunnen uitvoeren. Je komt zelf met een voorstel wat in jouw situatie en voor jouw werkzaamheden een mogelijke oplossing is:

- Werkzaamheden ruilen met een collega;
- Aanpassen van werktijden of werkplek;
- Hulpmiddelen of ondersteuning vragen.

Er zijn veel mogelijkheden om ervoor te zorgen dat jij je werk kunt blijven doen. Ook kun je gebruik maken van het preventief spreekuur van de arbodienst. Zie hieronder de contactgegevens.

Wat mag je van ROC MN verwachten?

Je mag van je leidinggevende verwachten dat deze samen met jou je voorstel, om de gevolgen voor jou én je werk te verkleinen, serieus bekijkt en meedenkt in het vinden van oplossingen. Zo nodig worden jij en je leidinggevende daarbij ondersteund door de P&O partner van jouw college/dienst

VISIE OP VERZUIM

Wij zijn een organisatie die begrip heeft voor het feit dat er in ieder mensenleven van alles kan gebeuren. Dat kan met gezondheid te maken hebben en ook met privé- en werksituaties. Het uitgangspunt van ons verzuimbeleid is dat je als medewerker zelf bedenkt wat het verzuim voor jouw werk betekent. Je komt zo mogelijk met een voorstel hoe de consequenties voor je werk geminimaliseerd kunnen worden. Ook denk je na over de mogelijkheden die jij ziet om het werk te kunnen continueren, zonder daarbij jouw gezondheid uit het oog te verliezen.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU ALS MEDEWEKER?

Kun je je werkzaamheden niet uitvoeren? Neem dan contact op met je leidinggevende. Als je lesgeeft volg je daarnaast de afspraken zoals die gemaakt zijn binnen je afdeling om te voorkomen dat lessen uitvallen.

Bespreek met je leidinggevende jouw behoeften. Je kunt nadenken over de volgende vragen: welke mogelijkheden zijn er wel met betrekking tot werk? Wat zijn de gevolgen voor collega's en studenten? Weet jij de beste oplossing? Kan je inschatten hoelang het verzuim duurt?

Goed om te weten: Medische gegevens bespreek je alleen met de arbodienst, niet met je leidinggevende.

Aan de hand van dit gesprek maken jullie afspraken:

- 1 Wordt het een verzuimmelding of is een andere oplossing aan de orde (andere vorm van verlof of een persoonlijk gesprek)?
- 2 Je hervat je werk geheel of gedeeltelijk of je gaat aangepaste werkzaamheden uitvoeren.
- 3 Je vraagt een medisch advies bij de Arbodienst.

Gedurende je verzuimperiode blijf je in contact met je leidinggevende. Je neemt in de eerste week dagelijks, en tot en met week 8 wekelijks, contact op met je leidinggevende.

Om je werkhervatting te bespoedigen, ben je proactief en kijk je naar wat je wel kan. Je komt met een voorstel om de volgende stap in de re-integratie te zetten. Denk daarbij aan de wijze hoe je de uren kunt opbouwen, maar ook het opbouwen van werkzaamheden.

Als je tijdelijk niet in staat bent je eigen werk te doen maar wel ander werk, dan bespreek je samen met je leidinggevende welk ander werk tijdelijk mogelijk is. Wanneer je je werk volledig kunt hervatten, meld je dat op de dag dat je je werk weer kunt doen, ook als dat je vrije dag is.

Wat mag je van ROC MN verwachten?

Je leidinggevende denkt met je mee in oplossingen. Daarnaast zetten we in wat nodig is om jouw re-integratie te bespoedigen. Denk hierbij onder andere aan:

- een interne of externe coach;
- bedrijfspsychologische ondersteuning;
- bedrijfsmaatschappelijk werk;
- medische expertisebureaus;
- hulpmiddelen op de werkplek;
- oplossingen voor vervoer naar het werk;
- inzet arbeidsdeskundige.

Wat mag je van de arbodienst verwachten?

De arbodienst adviseert werkgever en werknemer vanuit een onafhankelijke positie. De praktijkondersteuner van de bedrijfsarts draait zelfstandig spreekuren. Deze ondersteuner spreek je vaak als eerste. Deze observeert beperkingen en mogelijkheden en geeft advies voor werkhervattingsmogelijkheden. Rapportages worden opgesteld in overleg met de bedrijfsarts.

In de tweede verzuimweek nodigt de praktijkondersteuner je uit voor een gesprek. Om ervoor te zorgen dat je snel weer je werk kunt doen, vragen we je om van tevoren alvast na te denken over wat je wel kan. Je doet een voorstel om de volgende stap in de re-integratie te zetten. Denk aan de wijze hoe je uren kunt opbouwen, maar ook het (gedoseerd) opbouwen van je werkzaamheden.

De bedrijfsarts doet de beoordeling van beperkingen en mogelijkheden; geeft (medisch) advies over herstel en mogelijkheden en is eindverantwoordelijk voor het verzuimdossier.

Praktijkondersteuner en bedrijfsarts hebben m.b.t. elke verzuimende medewerker overleg en stemmen samen af bij wie het spreekuur wordt ingepland. Een verzuimende medewerker bezoekt de bedrijfsarts op een aantal momenten als er een medisch oordeel nodig is zoals bij een probleemanalyse (zes weken). De meeste andere afspraken heeft de medewerker bij de praktijkondersteuner.

CONTACT MET DE ARBODIENST

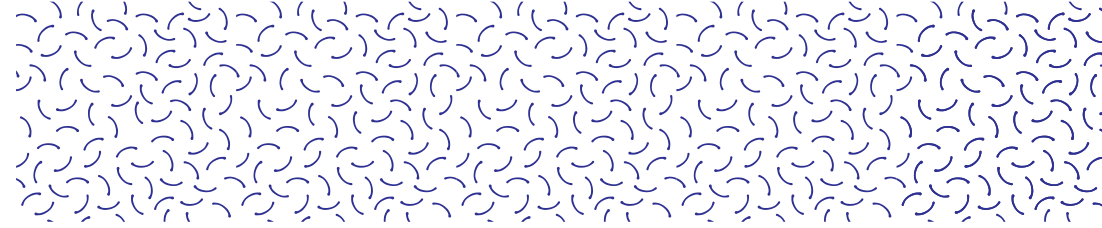
Wanneer de Arbodienst je oproept voor het spreekuur met de bedrijfsarts of praktijkondersteuner ben je in het kader van de 'Wet Verbetering Poortwachter' verplicht gehoor te geven aan deze oproep. Als je verhinderd bent, bespreek je dat met je leidinggevende: je hebt toestemming nodig van je leidinggevende om de afspraak te wijzigen. Dit dient minimaal 48 uur van tevoren te gebeuren; maak direct een nieuwe afspraak.

Zelf contact opnemen met de Arbodienst

Het kan zijn dat je niet verzuimt, maar wel de behoefte hebt om in contact te komen met de Arbodienst. Wanneer je vragen hebt over je werk en je gezondheid. Je kunt dan een afspraak maken voor het preventief spreekuur. In dat geval gaat er geen verslag naar de leidinggevende, tenzij jij daarvoor toestemming geeft.

Contactgegevens Arbodienst

Kijk voor de actuele gegevens op [Intranet](#).



OVERIGE ZAKEN

Wat gebeurt er met vergoedingen tijdens verzuim?

Vanaf de 4e week verzuim vervallen onderstaande vergoedingen:

- Reiskostenvergoeding woon-/werkverkeer;
- Thuiswerkvergoeding;
- Opbouwen inverdienuren (OBP).

Zodra je weer aan het werk bent, zijn bovenstaande regelingen weer van toepassing.

Wat gebeurt er met je salaris als je verzuimt?

Vanaf je eerste verzuimdag wordt gedurende 12 maanden 100% van je laatstverdiende salaris doorbetaald. Na 12 maanden krijg je 70% van je salaris over de verzuimde uren wegens arbeidsongeschiktheid doorbetaald.

Verlofopname tijdens je verzuimperiode

Ook als je verzuimt, is het goed voor je herstel om vakantiedagen op te nemen. Tenzij de bedrijfsarts van mening is dat verlofopname een nadelig effect heeft op het herstel. Tijdens het opnemen van verlof hoeft je geen re-integratie activiteiten uit te voeren. De salariskorting van het tweede ziektejaar vervalt tijdens je verlof; je hebt dan recht op 100% van het salaris (i.p.v. 70%). Het worden immers verlofdagen en zijn dan geen 'ziektedagen' (meer).

Wat gebeurt er met je verlofrechten tijdens verzuim?

Gedurende het verzuim bouw je je vakantiedagen gewoon op. De opbouw van eventueel extra verlofuren (inverdienuren OBP) stopt na de vierde week van de verzuimperiode. De opbouw start weer op de dag van volledig herstel.

Wie heeft toegang tot jouw gegevens?

Je medische gegevens blijven bij de Arbodienst. De Arbodienst maakt na een consult een 'niet medische terugkoppeling' welke zichtbaar is voor je leidinggevende en P&O in het digitale verzuimdossier bij ROC MN. Bij langdurig verzuim kan een arbeidsdeskundige ingezet worden. Ook deze heeft inzage in het verzuimdossier bij ROC MN. Daarnaast zijn je gegevens alleen toegankelijk voor derden als je daar zelf toestemming voor hebt gegeven.

Wat gebeurt er als je langdurig verzuimt?

Je leidinggevende en jij blijven steeds in gesprek over de mogelijkheden voor (gedeeltelijke) werkhervatting. Na zes weken verzuimverlof, ontvang je een uitnodiging van de bedrijfsarts. Je leidinggevende formuleert, eventueel samen met jou, een vraagstelling voor de bedrijfsarts. De bedrijfsarts stelt een probleemanalyse op en adviseert jou en je leidinggevende over mogelijke re-integratie acties. Na acht weken maken jij en je leidinggevende een plan van aanpak om te re-integreren.

Wat doe je wanneer je tijdens je vakantie gezondheidsklachten krijgt?

Als je ziek wordt tijdens je vakantie (ook in het buitenland), meld je dit op de eerste ziektedag aan je leidinggevende. Je dient een verklaring van een arts uit het vakantieland te overleggen aan je leidinggevende. De verklaring moet wel in het Engels, Duits, Frans of Nederlands opgesteld te zijn. Deze verklaring geef je bij terugkeer aan de bedrijfsarts. Je vraagt de bedrijfsarts de verklaring te beoordelen en zijn mening over de verzuimmelding aan jou en de leidinggevende door te geven. Daarna overleg je met de leidinggevende of je de vakantiedagen terugkrijgt.

Heb je een meningsverschil met je leidinggevende of bedrijfsarts?

Verschil je van mening met je leidinggevende over bijvoorbeeld de vraag of je wel of niet kunt werken, wat je (tijdelijke) werkzaamheden worden of over hoeveel werk je aankunt? Dan kun je advies vragen aan de bedrijfsarts.

Twijfel je aan de juistheid van het advies van de bedrijfsarts? Dan heb je de mogelijkheid om een second opinion bij een andere bedrijfsarts te vragen. Dit regel je via je eigen bedrijfsarts én in overleg met je leidinggevende. Kijk op intranet voor de volledige procedure.

Vraag je je af of er bijvoorbeeld voldoende gedaan wordt in jouw re-integratietraject?

Dan kun je een deskundigenoordeel bij het UWV aanvragen, zie www.uwv.nl. Je leidinggevende kan dit oordeel ook aanvragen voor jou, je leidinggevende en P&O.



MEER INFORMATIE?

Wil je meer weten? Je kunt altijd contact opnemen met je leidinggevende of met de P&O servicedesk via telefoonnummer 088-2333456 of stuur een mail naar verzuimp&o@rocmn.nl



SAMEN. STERK.
IN JE WERK.